

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ЖИЗНЕННО ВАЖНЫМ НАВЫКАМ И УПРАВЛЕНИЮ ПРОЕКТАМИ

ПЕРВИЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ МЕНТОРОВ (I ЭТАП)

20.07.2017 г.

В период с 12 по 17 июля в четырех пилотных регионах прошло первичное обучение менторов Проекта. Логистическое обеспечение было отдано на субподряд – ТОО «SERVISE GROUP LTD».

Одновременно проходило 8 тренингов в областных центрах (г. Караганда, г. Павлодар, г. Шымкент, г. Талдыкорган).

Тренинги проводились опытными мастер-тренерами, среди которых были и местные разработчики программы обучения. Тренеры были отобраны через открытый конкурс согласно квалификационным требованиям: не менее 5 лет проведения тренингов для взрослой аудитории, тренингов для тренеров – прикладываются резюме с перечнем проведенных самих тренингов и аудитории, контакты не менее 2-х заказчиков. Также учитывались рекомендации тренеров-разработчиков. Всего было привлечено 16 мастер-тренеров.

Во время тренингов менторы изучали различные аспекты взаимодействия с молодежью через развитие жизненно важных навыков – навыков управления конфликтами, коммуникации, управления эмоциями и саморегуляции, принятия решений, командной работы и взаимодействия с другими. Поскольку менторы по Проекту работают с молодежными группами, реализующими социальные проекты, на тренингах разбирались аспекты управления проектом – разработка, составление бюджета, планирование деятельности и оценка рисков. Во второй половине обучения менторы получили возможность попрактиковаться в роли тренеров для молодежи, таким образом, развивая свои навыки фасилитации и работы с группой.

Мастер-тренеры оценивали тренерские навыки менторов в целях присвоения менторам сертификата «Ментор-тренер» или просто «Ментор».

Всего в первичном обучении приняло участие 188 менторов Проекта:

Отбор кандидатов в менторы по областям	Приняты в пул менторов	Отказались от менторства	Прошли обучение и получили сертификат ментора	Из них - допущены к проведению тренингов – сертификат ментора-тренера
Алматинская	70	3	45	37
Карагандинская	42	6	33	25
Павлодарская	78	7	66	45
ЮКО	50	4	44	31
Всего	240	20	188	138

Приобретенные навыки во время первичного 6-дневного обучения позволили менторам вести тренинги для бенефициаров и поддерживать молодежь во время реализации подпроектов. В конце тренинга проводилось тестирование для оценки

Проект развития молодежного корпуса

Подкомпонент 1.2. Обучение по вопросам развития
жизненно важных навыков и управления проектами.

полученных знаний, понимания роли ментора в проекте, возложенных задач и этики работы с бенефициарами.